**N á r o d n á r a d a S l o v e n s k e j r e p u b l i k y**

IX. volebné obdobie

*Návrh*

**ZÁKON**

z ... 2024,

**ktorým sa dopĺňa zákon č. 311/2011 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

**Čl. I**

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení zákona č. 165/2002 Z. z., zákona č. 408/2002 Z. z., zákona č. 210/2003 Z. z., zákona č. 461/2003 Z. z., zákona č. 5/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 82/2005 Z. z., zákona č. 131/2005 Z. z., zákona č. 244/2005 Z. z., zákona č. 570/2005 Z. z., zákona č. 124/2006 Z. z., zákona č. 231/2006 Z. z., zákona č. 348/2007 Z. z., zákona č. 200/2008 Z. z., zákona č. 460/2008 Z. z., zákona č. 49/2009 Z. z., zákona č. 184/2009 Z. z., zákona č. 574/2009 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 48/2011 Z. z., zákona č. 257/2011 Z. z., zákona č. 406/2011 Z. z., zákona č. 512/2011 Z. z., zákona č. 251/2012 Z. z., zákona č. 252/2012 Z. z., zákona č. 345/2012 Z. z., zákona č. 361/2012 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 233/2013 Z. z., zákona č. 58/2014 Z. z., zákona č. 103/2014 Z. z., zákona č. 183/2014 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z., zákona č. 14/2015 Z. z., zákona č. 61/2015 Z. z., zákona č. 351/2015 Z. z., zákona č. 378/2015 Z. z., zákona č. 440/2015 Z. z., zákona č. 82/2017 Z. z., zákona č. 95/2017 Z. z., zákona č. 335/2017 Z. z., zákona č. 63/2018 Z. z., zákona č. 347/2018 Z. z., zákona č. 376/2018 Z. z., zákona č. 307/2019 Z. z., zákona č. 319/2019 Z. z., zákona č. 375/2019 Z. z., zákona č. 380/2019 Z. z., zákona č. 63/2020 Z. z., zákona č. 66/2020 Z. z., zákona č. 157/2020 Z. z., zákona č. 294/2020 Z. z., zákona č. 326/2020 Z. z., zákona č. 76/2021 Z. z., zákona č. 215/2021 Z. z., zákona č. 407/2021 Z. z., zákona č. 412/2021 Z. z., uznesenia Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 539/2021 Z. z., zákona č. 82/2022 Z. z., zákona č. 125/2022 Z. z., zákona č. 222/2022 Z. z., zákona č. 248/2022 Z. z., zákona č. 350/2022 Z. z., zákona č. 376/2022 Z. z., zákona č. 1/2023 Z. z., zákona č. 50/2023 Z. z., zákona č. 309/2023 Z. z., zákona č. 530/2023 Z. z. a zákona č. 178/2024 Z. z. sa dopĺňa takto:

# Za § 119a sa vkladá §119b, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§119b

Prepitné

1. Prepitné je suma, ktorú zákazník dobrovoľne zaplatí nad rámec hodnoty zakúpeného tovaru alebo poskytnutej služby (ďalej len „prepitné“) prijímateľovi prepitného. Prijímateľom prepitného je výlučne zamestnávateľ alebo iný subjekt, ktorý zabezpečuje ubytovacie a stravovacie služby (ďalej len „prijímateľ prepitného“). Prijímateľ prepitného je povinný viesť samostatnú evidenciu vybraného prepitného za príslušný kalendárny mesiac podľa osobitného predpisu.1) Zamestnanec je povinný prijaté prepitné odovzdať zamestnávateľovi za účelom evidencie a zamestnávateľ nie je oprávnený si prepitné ponechať.
2. Koncovým prijímateľom prepitného za daný kalendárny mesiac sú výlučne zamestnanci podľa § 11 ods. 1 a prepitné sa považuje za zložku mzdy zamestnanca podľa § 118, ak tento zákon neustanovuje inak.
3. Rozdelenie prepitného medzi zamestnancov je zamestnávateľ oprávnený určiť na určitom pracovisku interným predpisom o prepitnom platným pre dané pracovisko uvedené ako miesto výkonu práce zamestnanca. Zamestnávateľ je povinný v internom predpise podľa prvej vety uviesť kategorizáciu zamestnancov a podiel jednotlivých kategórií zamestnancov na rozdeľovanom prepitnom. Zamestnávateľ je oprávnený interný predpis o prepitnom zmeniť najskôr v lehote troch mesiacov odo dňa prijatia predchádzajúceho interného predpisu, pričom zmena interného predpisu o prepitnom je účinná od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola zmena interného predpisu o prepitnom zamestnávateľom prijatá. Ak zamestnávateľ neprijal interný predpis o prepitnom, ktorý určuje podiel jednotlivých kategórií zamestnancov na rozdeľovanom prepitnom, platí, že prepitné sa rozdelí medzi zamestnancov rovným dielom.
4. Zamestnávateľ je povinný o prijatom internom predpise podľa odseku 3 informovať zamestnancov a pri delení prepitného postupovať v súlade s princípmi rovného zaobchádzania.
5. Ak prijímateľ prepitného podľa odseku 1 druhej vety nemá zamestnancov, platí, že prepitné je príjmom prijímateľa prepitného.
6. Výška prepitného sa nezapočítava do minimálnej mzdy.
7. Prepitné je splatné spolu so mzdou pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca, ak sa v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve nedohodlo inak.“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 1 znie:

„1) Zákon č. 289/2008 Z. z. o používaní elektronickej registračnej pokladnice a o zmene a doplnení zákona Slovenskej národnej rady č. 511/1992 Zb. o správe daní a poplatkov a o zmenách v sústave územných finančných orgánov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov.“.

**Čl. II**

Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení zákona č. 43/2004 Z. z., zákona č. 177/2004 Z. z., zákona č. 191/2004 Z. z., zákona č. 391/2004 Z. z., zákona č. 538/2004 Z. z., zákona č. 539/2004 Z. z., zákona č. 659/2004 Z. z., zákona č. 68/2005 Z. z., zákona č. 314/2005 Z. z., zákona č. 534/2005 Z. z., zákona č. 660/2005 Z. z., zákona č. 688/2006 Z. z., zákona č. 76/2007 Z. z., zákona č. 209/2007 Z. z., zákona č. 519/2007 Z. z., zákona č. 530/2007 Z. z., zákona č. 561/2007 Z. z., zákona č. 621/2007 Z. z., zákona č. 653/2007 Z. z., zákona č. 168/2008 Z. z., zákona č. 465/2008 Z. z., zákona č. 514/2008 Z. z., zákona č. 563/2008 Z. z., zákona č. 567/2008 Z. z., zákona č. 60/2009 Z. z., zákona č. 184/2009 Z. z., zákona č. 185/2009 Z. z., zákona č. 504/2009 Z. z., zákona č. 563/2009 Z. z., zákona č. 374/2010 Z. z., zákona č. 548/2010 Z. z., zákona č. 129/2011 Z. z., zákona č. 231/2011 Z. z., zákona č. 250/2011 Z. z., zákona č. 331/2011 Z. z., zákona č. 362/2011 Z. z., zákona č. 406/2011 Z. z., zákona č. 547/2011 Z. z., zákona č. 548/2011 Z. z., zákona č. 69/2012 Z. z., zákona č. 189/2012 Z. z., zákona č. 252/2012 Z. z., zákona č. 288/2012 Z. z., zákona č. 395/2012 Z. z., zákona č. 70/2013 Z. z., zákona č. 135/2013 Z. z., zákona č. 318/2013 Z. z., zákona č. 463/2013 Z. z., zákona č. 180/2014 Z. z., zákona č. 183/2014 Z. z., zákona č. 333/2014 Z. z., zákona č. 364/2014 Z. z., zákona č. 371/2014 Z. z., zákona č. 25/2015 Z. z., zákona č. 61/2015 Z. z., zákona č. 62/2015 Z. z., zákona č. 79/2015 Z. z., zákona č. 140/2015 Z. z., zákona č. 176/2015 Z. z., zákona č. 253/2015 Z. z., zákona č. 361/2015 Z. z., zákona č. 375/2015 Z. z., zákona č. 378/2015 Z. z., zákona č. 389/2015 Z. z., zákona č. 437/2015 Z. z., zákona č. 440/2015 Z. z., zákona č. 341/2016 Z. z., zákona č. 264/2017 Z. z., zákona č. 279/2017 Z. z., zákona č. 335/2017 Z. z., zákona č. 344/2017 Z. z., zákona č. 57/2018 Z. z., zákona č. 63/2018 Z. z., zákona č. 112/2018 Z. z., zákona č. 209/2018 Z. z., zákona č. 213/2018 Z. z., zákona č. 317/2018 Z. z., zákona č. 347/2018 Z. z., zákona č. 368/2018 Z. z., zákona č. 385/2018 Z. z., zákona č. 4/2019 Z. z., zákona č. 10/2019 Z. z., zákona č. 54/2019 Z. z., zákona č. 88/2019 Z. z., zákona č. 155/2019 Z. z., zákona č. 221/2019 Z. z., zákona č. 223/2019 Z. z., zákona č. 228/2019 Z. z., zákona č. 233/2019 Z. z., zákona č. 301/2019 Z. z., zákona č. 315/2019 Z. z., zákona č. 316/2019 Z. z., zákona č. 319/2019 Z. z., zákona č. 390/2019 Z. z., zákona č. 393/2019 Z. z., zákona č. 462/2019 Z. z., zákona č. 46/2020 Z. z., zákona č. 198/2020 Z. z., zákona č. 296/2020 Z. z., zákona č. 416/2020 Z. z., zákona č. 420/2020 Z. z., zákona č. 421/2020 Z. z., zákona č. 76/2021 Z. z., zákona č. 215/2021 Z. z., zákona č. 257/2021 Z. z., zákona č. 310/2021 Z. z., zákona č. 408/2021 Z. z., zákona č. 416/2021 Z. z., zákona č. 129/2022 Z. z., zákona č. 222/2022 Z. z., zákona č. 232/2022 Z. z., zákona č. 257/2022 Z. z., zákona č. 433/2022 Z. z., zákona č. 496/2022 Z. z., zákona č. 519/2022 Z. z., zákona č. 59/2023 Z. z., zákona č. 60/2023 Z. z., zákona č. 65/2023 Z. z., zákona č. 123/2023 Z. z., zákona č. 128/2023 Z. z., zákona č. 205/2023 Z. z., zákona č. 278/2023 Z. z., zákona č. 281/2023 Z. z., zákona č. 309/2023 Z. z., zákona č. 315/2023 Z. z., zákona č. 508/2023 Z. z., zákona č. 530/2023 Z. z., zákona č. 46/2024 Z. z. a zákona č. 87/2024 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

# V § 5 odsek 1 písmeno h) znie:

„n) obslužné14) a prepitné14a) pridelené zamestnancovi s príjmami podľa písmena a)“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 14a znie:

„14a) § 119b Zákonníka práce.“.

# V § 5 sa odsek 7 dopĺňa písmenom r), ktoré znie:

„r) podiel prepitného, ktoré bolo zamestnancovi poskytnuté zamestnávateľom, najviac do výšky 20% z mesačného zdaniteľného príjmu zamestnanca zo závislej činnosti bez sumy prepitného v príslušnom kalendárnom mesiaci, v ktorom zamestnancovi vznikol nárok.“.

**Čl. III**

Zákon č. 289/2008 Z. z. o používaní elektronickej registračnej pokladnice a o zmene a doplnení zákona Slovenskej národnej rady č. 511/1992 Zb. o správe daní a poplatkov a o zmenách v sústave územných finančných orgánov v znení zákona č. 465/2008 Z. z., zákona č. 504/2009 Z. z., zákona č. 494/2010 Z. z., zákona č. 331/2011 Z. z., zákona č. 440/2012 Z. z., zákona č. 361/2013 Z. z., zákona č. 218/2014 Z. z., zákona č. 333/2014 Z. z., zákona č. 35/2015 Z. z., zákona č. 130/2015 Z. z., zákona č. 359/2015 Z. z., zákona č. 180/2017 Z. z., zákona č. 270/2017 Z. z., zákona č. 368/2018 Z. z., zákona č. 9/2019 Z. z., zákona č. 188/2019 Z. z., zákona č. 369/2019 Z. z., zákona č. 198/2020 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 492/2021 Z. z. a zákona č. 102/2024 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

# V § 8 ods. 1 sa za písmeno n) vkladá nové písmeno o), ktoré znie:

„o) celková suma prepitného,15a)“.

Doterajšie písmeno o) sa označuje ako písmeno p).

Poznámka pod čiarou k odkazu 15a znie:

„15a) § 119b Zákonníka práce.“.

# V § 8a ods. 1 a 3 sa slová „§ 8 ods. 1 písm. c), f) až h), j) až l), n) a o)“ nahrádzajú slovami „§ 8 ods. 1 písm. c), f) až h), j) až l) a n) až p)“.

# V § 8a ods. 2 sa slová „§ 8 ods. 1 písm. c), f) a n)“ nahrádzajú slovami „§ 8 ods. 1 písm. c), f) a n) až p)“.

# V § 8a ods. 5 sa slová „§ 8 ods. 1 písm. c), g), h), j) až l), n) a o)“ nahrádzajú slovami „§ 8 ods. 1 písm. c), g), h), j) až l) a n) až p)“.

# V § 8a sa za odsek 5 vkladá nový odsek 6, ktorý znie:

„(6) Postup podľa odsekov 4 a 5 sa primerane uplatní aj pri používaní pokladnice e-kasa klient okrem výpadku internetového signálu pri on-line registračnej pokladnici. Paragón obsahuje údaje podľa § 8 ods. 1 písm. c), f) až p), daňové identifikačné číslo, identifikačné číslo organizácie, ak bolo podnikateľovi pridelené, poradové číslo paragónu, dátum a čas vyhotovenia paragónu, kód pokladnice e-kasa klient, ktorej prevádzka bola prerušená, a môže obsahovať unikátny identifikátor kupujúceho, ak je predložený kupujúcim pred zaevidovaním prijatej tržby.“.

Doterajšie odseky 6 a 7 sa označujú ako odseky 7 a 8.

**Čl. IV**

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 718/2004 Z. z., zákona č. 305/2005 Z. z., zákona č. 352/2005 Z. z., zákona č. 660/2005 Z. z., zákona č. 282/2006 Z. z., zákona č. 522/2006 Z. z., zákona č. 673/2006 Z. z., zákona č. 358/2007 Z. z., zákona č. 518/2007 Z. z., zákona č. 530/2007 Z. z., zákona č. 594/2007 Z. z., zákona č. 461/2008 Z. z., zákona č. 581/2008 Z. z., zákona č. 108/2009 Z. z., zákona č. 192/2009 Z. z., zákona č. 533/2009 Z. z., zákona č. 121/2010 Z. z., zákona č. 136/2010 Z. z., zákona č. 151/2010 Z. z., zákona č. 499/2010 Z. z., zákona č. 133/2011 Z. z., zákona č. 250/2011 Z. z., zákona č. 185/2012 Z. z., zákona č. 252/2012 Z. z., zákona č. 395/2012 Z. z., zákona č. 421/2012 Z. z., zákona č. 41/2013 Z. z., zákona č. 153/2013 Z. z., zákona č. 220/2013 Z. z., zákona č. 338/2013 Z. z., zákona č. 463/2013 Z. z., zákona č. 185/2014 Z. z., zákona č. 364/2014 Z. z., zákona č. 77/2015 Z. z., zákona č. 148/2015 Z. z., zákona č. 253/2015 Z. z., zákona č. 265/2015 Z. z., zákona č. 336/2015 Z. z., zákona č. 378/2015 Z. z., zákona č. 428/2015 Z. z., zákona č. 429/2015 Z. z., zákona č. 125/2016 Z. z., zákona č. 167/2016 Z. z., zákona č. 286/2016 Z. z. zákona č. 341/2016 Z. z., zákona č. 356/2016 Z. z., zákona č. 41/2017 Z. z., zákona č. 238/2017 Z. z., zákona č. 256/2017 Z. z., zákona č. 351/2017 Z. z. zákona č. 63/2018 Z. z., zákona č. 156/2018 Z. z., zákona č. 351/2018 Z. z., zákona č. 366/2018 Z. z., zákona č. 376/2018 Z. z., zákona č. 83/2019 Z. z., zákona č. 139/2019 Z. z., zákona č. 221/2019 Z. z., zákona č. 231/2019 Z. z., zákona č. 310/2019 Z. z., zákona č. 321/2019 Z. z., zákona č. 343/2019 Z. z., zákona č. 467/2019 Z. z., zákona č. 68/2020 Z. z., zákona č. 125/2020 Z. z., zákona č. 264/2020 Z. z., zákona č. 393/2020 Z. z., zákona č. 9/2021 Z. z., zákona č. 81/2021 Z. z., zákona č. 133/2021 Z. z., zákona č. 150/2021 Z. z., zákona č. 215/2021 Z. z., zákona č. 252/2021 Z. z., zákona č. 310/2021 Z. z., zákona č. 540/2021 Z. z., zákona č. 92/2022 Z. z., zákona č. 101/2022 Z. z., zákona č. 267/2022 Z. z., zákona č. 392/2022 Z. z., zákona č. 518/2022 Z. z., zákona č. 315/2023 Z. z., zákona č. 530/2023 Z. z. a zákona č. 87/2024 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

# V § 13 ods. 1 sa na konci pripája táto veta:

„Za súčasť vymeriavacieho základu zamestnanca podľa prvej vety sa nepovažuje prepitné (ďalej len „prepitné“),49aa) ktoré bolo zo strany zamestnávateľa poskytnuté zamestnancovi.“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 49aa znie:

„49aa) § 119b Zákonníka práce.“.

# V § 13 ods. 5 sa na konci pripája táto veta:

„Za súčasť vymeriavacieho základu zamestnávateľa podľa prvej vety sa nepovažuje prepitné, ktoré bolo zo strany zamestnávateľa poskytnuté zamestnancovi.“.

**Čl. V**

Tento zákon nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.